

## **ANEXO I**

### **MEMORIA JUSTIFICATIVA**

#### **1. DATOS BÁSICOS**

<b>1. Universidad solicitante</b>
Universidad Complutense de Madrid
<b>2. Denominación del título</b>
Master Universitario Erasmus Mundus WOCC “Work: Contemporary Challenges”
<b>3. Ámbito de conocimiento</b>
Sociología, relaciones laborales y recursos humanos
<b>4. En el caso de que se trate de un título interuniversitario, especificar las universidades participantes</b>
Universidad de Lille (Francia), Universidad Complutense de Madrid (España), Université de Laval (Canadá), Université Libre de Bruxelles (Bélgica), Universidad de Buenos Aires (Argentina), Università della Sapienza (Roma-Italia), University of Tilburg (Países Bajos),
<b>5. Nombre del Centro de impartición y naturaleza del mismo: propio o adscrito</b>
Facultad de Ciencias Políticas y Sociología (propio)
<b>6. Número total de créditos</b>
120
<b>7. Modalidad de enseñanza (presencial, híbrida, virtual)</b>
Presencial
<b>8. En el caso de los másteres, indíquese su orientación: profesional, académica o de investigación</b>
Orientación profesional, académica y de investigación
<b>9. Estructura del plan de estudios (materias, créditos y distribución por cursos/semestres)</b>
<p>semestre 1 fundamentos (Universidad de Lille) 30 cred.</p> <p>semestre 2 pre-orientación (en una de las tres universidades: Buenos Aires, Bruselas o Tilburg) 30 cred.</p> <p>semestre 3 especialización (En una de las tres universidades: Madrid, Laval o Roma) 30 cred.</p> <p>semestre 4 profesionalización (Universidad de Lille) 30 cred.</p> <p>En la universidad Complutense los estudiantes realizarían el 3er semestre (5 asignaturas de 6 créditos del Máster actual en Estudios Avanzados en Trabajo y Empleo)</p>
<b>10. Calendario de implantación</b>
2025-2026

## 2. CRITERIOS GENERALES

Líneas estratégicas	Justificación
<p><b>Justificación académica. Criterios diferenciadores que justifiquen la implantación del título para la atracción del talento, tanto para estudiantes como profesorado.</b></p> <p><i>La Universidad deberá justificar las características del programa en el contexto de la enseñanza universitaria, su idoneidad y adecuación al nivel académico establecido por el MECES, así como los objetivos y medidas innovadoras que puedan atraer a los estudiantes y su interés científico, académico y profesional.</i></p>	<p>Se trata de la participación del Máster Universitario de Estudios Avanzados en Trabajo y Empleo de la UCM (MAESTRE) en el máster Erasmus Mundus "Work: Contemporary Challenges", que va a ser presentado a la convocatoria Erasmus Mundus Action 2025 (WOCC) por parte de la universidad de Lille.</p> <p>MAESTRE fue acreditado en el año 2012 y ha tenido un funcionamiento continuado hasta la actualidad. En 2018 se hizo una modificación reduciendo el número de optativas, el número de créditos del TFM, e incorporando las prácticas). De manera que ahora consta de 7 asignaturas obligatorias de 6 créditos (se suelen impartir 5 en el primer semestre y 2 en el segundo), prácticas curriculares (9 créditos) y TFM (9 créditos) para sumar un total de 60 créditos en un año de duración. De media suele tener una matrícula de 22 estudiantes y un éxito aceptable en cuanto a las encuestas y evaluaciones anuales y la inserción laboral o académico-investigadora de los estudiantes. (<a href="https://www.ucm.es/maestre">https://www.ucm.es/maestre</a>)</p> <p>La participación de MAESTRE en WOCC supondría recibir de 7 a 10 estudiantes más en el primer semestre del máster (que coincidiría con el tercer semestre de WOCC). De forma que se completaría el número de plazas ofertadas. Estos estudiantes, hablantes de español y francés, seguirían la línea de Cadenas Globales de Valor y Procesos productivos del Máster Global, realizando el primer semestre en Lille, el segundo en Buenos Aires, el tercero en Madrid y el cuarto, otra vez en Lille.</p> <p>En cuanto a Wocc es un programa de conjunto organizado por seis destacadas universidades europeas y americanas en el campo de las ciencias del trabajo y el empleo. Este programa de master erasmus mundus es único y multidisciplinar, y tiene como objetivo satisfacer las necesidades de los estudiantes como futuros profesionales en diversos entornos, dentro de los campos del empleo, el trabajo decente y la sostenibilidad. El trabajo sirve como una herramienta para analizar las desigualdades sociales globales y locales, un tema crucial para la vida de las personas y las comunidades, y un tema de políticas públicas destinadas a una transición social y ambiental sostenible. Las regulaciones, las formas y el contenido del trabajo están cada vez más influenciados por actores, procesos y problemas internacionales, lo que lleva a la correspondiente necesidad de analistas, formuladores de políticas y profesionales capacitados. Para conseguirlo, el programa de Maestría WOCC tiene dos objetivos principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecer las experiencias, análisis y perspectivas internacionales de los estudiantes en estudios de trabajo y empleo para alinearlos con las necesidades y desafíos de las organizaciones, redes y mercados laborales internacionales.</li> <li>• Mejorar su empleabilidad promoviendo la multidisciplinariedad, diversificando las experiencias y formas de profesionalización, exigiendo prácticas obligatorias y desarrollando las habilidades blandas necesarias para la</li> </ul>

	integración profesional (como la creación de proyectos colectivos e individuales, y la gestión intercultural).
<p><b>Posibilidades y expectativas que promuevan el desarrollo profesional o investigador del título.</b></p> <p><i>Características del título relacionadas con el desarrollo de la carrera profesional o investigadora, tanto en el ámbito nacional como internacional</i></p>	<p>Tanto MAESTRE como WOCC (el master Erasmus Mundus propuesto) tienen una doble orientación: académico-investigadora y profesional. Ambos másteres cubren una demanda formativa, dentro del área profesional y de investigación del mundo del trabajo, que provee de conocimientos y capacidades necesarios para tener una comprensión situada, orientada a la acción, de los modelos productivos localizados territorialmente en el marco de las cadenas globales de valor desde una perspectiva crítica y compleja.</p>
<p><b>Demanda potencial e interés social del título:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Para empresas e instituciones si es de orientación profesional.</li> <li>- Aportación a la investigación y viabilidad para la producción científico-tecnológica y de transferencia del conocimiento a la sociedad y específicamente al tejido institucional y empresarial (si es de carácter investigador).</li> </ul> <p><i>Perfiles a los que se dirige el Título propuesto y justificación de la demanda e impacto socioeconómico (si es de orientación profesional) o líneas de investigación de la Universidad a la que se vincula el título (en caso de ser de orientación investigadora).</i></p>	<p>El máster, por tanto, va dirigido a estudiantes de postgrado que deseen continuar con su carrera investigadora doctoral o bien a profesionales del campo de la investigación social, cuadros sindicales, técnicos de la administración en el área laboral y de recursos humanos y cuadros medios empresariales.</p> <p>Al finalizar esta titulación conjunta, los estudiantes serán capaces de seguir diversas carreras. Desempeñarán un papel vital en la formulación y aplicación de la legislación laboral tanto a nivel nacional como internacional, garantizando la protección de los derechos de los trabajadores. Su formación les permitirá adquirir habilidades analíticas profundas, que les permitirán comprender y describir los cambios del mercado laboral, evaluar el impacto de las políticas públicas, analizar la producción y comprender las categorías administrativas que describen el empleo y las realidades laborales en diferentes regiones del mundo. Esta capacidad de producir e interpretar datos es crucial para comprender cómo los sistemas de clasificación y los indicadores influyen en las decisiones políticas y la asignación de recursos en el sector del empleo. Al mismo tiempo, los estudiantes desarrollarán habilidades de negociación, esenciales en un mercado laboral cada vez más globalizado. Aprenderán a participar en procesos de negociación entre empleadores, empleados y sindicatos, buscando establecer acuerdos que promuevan condiciones de trabajo justas y sostenibles. Este enfoque integral e internacional de la formación les permitirá navegar por diversos contextos culturales y diferentes sistemas jurídicos, mejorando así su capacidad para operar eficazmente en diversos mercados.</p> <p>Por lo tanto, la internacionalización de la formación es crucial para preparar a los estudiantes para estos desafíos. Al exponerlos a diversos contextos culturales e involucrarlos en casos prácticos de diferentes partes del mundo, el programa les permitirá adquirir una comprensión matizada y amplia de las realidades laborales contemporáneas.</p>
<p><b>Carácter innovador y diferencial del título dentro de las líneas estratégicas y de investigación de la universidad y, en su caso, en consonancia con el Sistema Madrileño de Universidades, Ciencia e Innovación (SMUCI).</b></p> <p><i>Indicación de los rasgos diferenciales con otras titulaciones similares y aportación al mapa universitario y de líneas de investigación.</i></p>	<p>La temática disciplinar de este máster es única en el conjunto de másteres Erasmus Mundus Europeo. Además se apoya en una sólida red internacional de investigación, establecida a lo largo de varios años, que demuestra una fructífera colaboración entre los distintos socios del consorcio. Esta cooperación ha dado lugar a la publicación de numerosos trabajos conjuntos, la organización de conferencias y la financiación de investigaciones por parte de instituciones nacionales e internacionales (en particular, la Agencia Nacional de Investigación francesa, los programas Ecos SUD, los programas PAI, el Ministerio de Trabajo español y el programa Horizon). Además, varios socios han codirigido tesis tesisivas, fortaleciendo así los lazos académicos y la calidad de la investigación. Cuatro de las universidades socias también están asociadas a reconocidos centros de investigación en</p>

	<p>sociología del empleo y del trabajo, como el laboratorio Metices de Bruselas, el laboratorio Clersé (Centre Lillois d'Études et de Recherches Économiques et Sociales - UMR CNRS) de Lille, el grupo de investigación Charles Babbage (Universidad Complutense, Madrid) y el laboratorio CEIL (Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - Conicet) de Buenos Aires.</p> <p>De manera que el Máster aprovecha las complementariedades de las universidades asociadas, cada una de las cuales aporta una experiencia única en áreas esenciales para el desarrollo de una educación interdisciplinaria. La <b>Universidad de Lille</b> ofrece un sólido programa de maestría en los campos de trabajo y recursos humanos, economía social y solidaria, estudios urbanos y estudios digitales. El equipo de Lille está llevando a cabo actualmente un estudio pionero sobre la salud laboral del personal universitario, encargado por la presidencia de la universidad, que dará lugar a la creación de un Observatorio de la Salud en el Trabajo. También cuenta con una cátedra dedicada a la economía social y solidaria (ESS) y una cátedra dedicada a los bienes comunes. La <b>Universidad de Tilburg</b> se destaca por su experiencia en derecho laboral comparado y sistemas de relaciones profesionales, proporcionando información valiosa sobre los problemas legales e institucionales que influyen en las condiciones de trabajo. La <b>Universidad La Sapienza de Roma</b> se centra en la sostenibilidad del trabajo y en el desarrollo de organizaciones laborales responsables, reforzando así la dimensión de sostenibilidad dentro del programa. Por su parte, la <b>Universidad de Buenos Aires</b> es reconocida por su Maestría en Relaciones Laborales y Profesionales, que ha formado a varias generaciones de estudiantes en el análisis de las transformaciones en el trabajo en todas sus formas (trabajo formal e informal, trabajo doméstico y reproductivo, economías populares, etc.) así como en el análisis de la evolución de sus modos regulatorios. La <b>Universidad Laval</b> ofrece una amplia gama de cursos de maestría, en los que destacan los temas de empleo, salud y género, incorporando perspectivas sobre la salud comunitaria. La <b>Universidad de Bruselas (ULB)</b> ofrece desde hace varias décadas un programa de Máster en Estudios Avanzados sobre el Trabajo, que forma a los estudiantes en formación inicial y continua en experiencia laboral, sanitaria y de negociación colectiva desde una perspectiva multidisciplinar. Por último, la <b>Universidad Complutense de Madrid</b> es un centro de estudios reconocido internacionalmente sobre las transformaciones productivas contemporáneas, en particular las innovaciones tecnológicas (comandos digitales, algoritmos, producción logística, etc.) que afectan a la gestión laboral y a la transformación del trabajo.</p> <p>Esta complementariedad entre las diferentes universidades y laboratorios permite un intercambio de conocimientos y metodologías, fomentando investigaciones innovadoras y relevantes que abordan los desafíos contemporáneos en el trabajo y el empleo. Al fomentar un marco interdisciplinario e intercultural, el programa WOCC promueve la reflexión crítica y colaborativa sobre las transformaciones en el trabajo a nivel internacional, preparando así a los estudiantes para convertirse en profesionales informados y comprometidos.</p>
<p><b>Declaración responsable garantizando el cumplimiento de los principios rectores en el diseño de los planes de estudio de los títulos universitarios oficiales, así como de los principios y valores democráticos establecidos en el artículo 4 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre.</b></p>	<p>La Universidad Complutense de Madrid, garantiza el rigor académico del proyecto formativo, la concordancia con el carácter generalista o especializado del ciclo donde se inscribe el título, la coherencia de sus objetivos formativos, las competencias que se persiguen, los sistemas de evaluación establecidos y su comprensibilidad social.</p>

	Del mismo modo, velará por el compromiso hacia los valores democráticos, la cultura de la paz y de la participación, la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, la igualdad de oportunidades y de trato sin discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social, tal y como se recogen en los Estatutos de la Universidad y en las Competencias Transversales de todas nuestras titulaciones.
<b>Declaración responsable que recoja el compromiso de respeto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), de conformidad al artículo 35.2 de la Ley 7/2021, de 20 de mayo.</b>	La Universidad Complutense de Madrid, garantiza el compromiso de respeto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.2 de la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética.

### 3. CRITERIOS ECONÓMICOS

<b>Universidades Públicas: memoria que recoja los costes en materia de personal e inversiones en nuevas infraestructuras necesarias para la implantación completa del título.</b>  <i>Propuesta de memoria económica.</i>	En la medida en que los estudiantes del Máster Erasmus Mundus WOCC se incorporarán a la matrícula habitual del Máster MAESTRE de la UCM en su primer semestre, no se requieren costes añadidos en materia de personal e inversiones para la Implantación completa del título.
<b>Universidades Privadas: declaración responsable donde figure el compromiso de reserva de los costes de nuevo profesorado y de las nuevas infraestructuras que sean necesarios al efecto.</b>  - ¿Se precisa contratación de nuevo profesorado o nuevas infraestructuras?  <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <span>Sí</span> <span>No</span> </div> - En caso afirmativo, aportar declaración responsable sobre análisis económico de los costes, plan de inversiones y recursos económicos disponibles.	